**吴斌同志述职报告**

各位教职工：

2023年，本人担任中光高级中学党支部副书记、副校长、工会主席。主要分管学校德育工作、共青团工作、学校工会及退管工作，协助党支部书记开展学校党务工作，协助校长开展学校后勤保障、财务管理及部分行政工作。现将一年来个人业务学习、履行职责和廉洁从教情况进行述职述廉，请予以评议：

**一、坚持理论学习，聚焦素养提升**

本年度，严格按照上级要求，制定个人学习计划，认真研读指定材料，积极学习扩展材料，综合运用“学习强国”、“共产党员网”等学习平台，通过原著原文系统学、专家解析重点学、围绕专题研讨学、沉浸体验现场学、线上线下结合学等方式，全面领会习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、核心要义、实践要求，做到明确学习内容、优化学习方法、细化时间安排，确保取得实效。本年度先后任教高一年级3个行政班级及高二年级5个行政班，参与校本作业设计及命题设计比赛，承担区级公开课展示任务，在《现代教学》杂志发表德育实践心得一篇，立项上海学校德育“德尚”项目一项。此外，还兼任区域德育联盟组长一职，协调组织片组内公共安全教育、劳动教育、影视教育等活动。

**二、坚持立德树人，聚焦实效提升**

1.深化行为规范教育

通过主题班会，国旗下宣讲，文明班集体、中光之星评选；新生孔子入学礼、诚信宣誓礼、高三成人礼和毕业典礼等一系列主题教育活动达到教育目的。以“21天养成好习惯打卡活动”为抓手，落实学生的日常行为习惯、学习习惯、生活习惯规范的培养。认真做好特殊学生教育与转化。做到有计划，有措施，勤总结，重在落实，班主任填写学生档案，与结对导师一起耐心细致地做好学生思想教育工作，少批评、多鼓励，少指责，多帮助。学校获评“十四五”上海市中小学（中等职业学校）行为规范示范校荣誉称号。

2.精化心理生涯教育

不断完善“三五相约，共筑适合路”的学校心理健康教育体系建设。发挥学校生命关爱中心作用，充分运用表达性艺术培育学生积极心理品质，有效开展学生的心理健康教育、“花季护航”青春期教育。积极参加上海学生心理健康教育活动季“美润心灵，幸福成长”系列活动，特色项目短视频《不完美也很可爱》报送市级参赛。持续学生考后心理辅导讲座以及开学心理健康主题班会等。

通过借外力，挖潜力，实现赋能力。开展系列特色培训--心灵导师校园心理危机干预培训、心理普查培训、鼓圈工作坊、沙画工作坊、知心OH卡工作坊等。加强专兼职心理教研组的研讨活动和安排每周咨询活动，加强心理教研组建设，组织专兼职心理教师参加中小学心理辅导协会表达性艺术治疗工作坊。充分发挥全国心理健康教育特色校的示范辐射作用，不断提升教师、家长、学生的心理保健意识和心理健康水平。

探索生涯指导路径，推进“以职业生涯发展指导”为重点的学生发展指导工作。分年级举办“我的职业梦想规划大赛”，以征文、访谈、体验等形式指导学生。撰写《“五育融合”背景下高中生涯教育实践探索》；实施特色职业体验课程，如“茶韵韶光”“水脉寻源”“光影追梦”“艺苑润心”等，参加市级的“春天的蒲公英”小法官网上行活动，体验影视、非遗、法治等职业岗位。

3.优化德育队伍建设

年内组织青年班主任和职初教师参加“家庭教育指导师”高级课程的在线培训，开展了新入职教师建班育人专项培训；11月承办2023年嘉定区班主任专场研修活动（袁丽华执教区级班会课）。

以“‘我与他人’主题班会教案评比”为抓手，以“青•同”班主任成长营为载体，开展青•同班主任线上和线下培训工作。聚焦班级日常管理和家校沟通，基于问题解决开展主题式、连续性研讨活动，以此提升青年教师德育能力，培养、发掘班主任队伍的后备人才，提升德育队伍整体能力。成长营的张辰安老师获得嘉定区第十届班主任基本功大赛新苗组（高中）三等奖，所带高二8班获得了2022-2023年度嘉定区先进班级的荣誉称号；“青•同”班主任成长营被嘉定区校级班主任工作坊星级认定为二星级。

完善《中光全员导师制工作方案》，启用安脉信息平台，实现数字化赋能，实现全天候全过程的有效记录。完成了《自主选择 尽职免责 家校共育 ——上海中光高级中学全员导师制实践探索》课题研究和结题工作。

4.细化家庭教育指导

严格执行《中光三级家委会职责和计划》和明确校级家委会的职能和分工。定期开展例会，共同研讨家庭教育问题，加强对于三级家长委员会的职能培训、指导和经验交流工作。鼓励家长积极参与学校管理，了解学校的发展规划、工作计划的制定与实施情况，并提出意见和合理化建议。关心学校各项工作，参与学校各种重大教育、教学活动。

护航成长--家庭教育指导app课程持续更新，家庭教育指导工作针对性明显增强。微信公众平台专栏《家庭教育半月谈》针对家长的个性需求推出系列视频课程：共同前行，爱的陪伴——了解青春期孩子；萌动的青春——用心关爱，静待花开；家庭如何在压力下提升抗逆力；手机时代的亲子沟通；做孩子生涯规划的引领者；家庭会议——家长怎么说孩子才会主动；家长怎么说，才能帮孩子减轻压力；不说气话 只说打气话——非暴力沟通促亲子共成长；赋能助力，为梦护航——高三家长的心理调适；积极关系——如何让孩子交到好朋友；同伴交往之冲突化解；家长怎么教孩子提升全面学习力；解密青春期养育——如何提高孩子自控力；如何培养孩子自我效能感；陪伴容貌焦虑的青少年；如何帮助不上学的孩子重返校园等，有效提高家长在家庭教育中的胜任力和指导力。

积极申报十四五上海市家庭教育示范校，目前进入市级终审阶段。撰写《三心合育人 智慧护成长》案例，形成特色化家庭教育品牌——“‘365’家庭教育能力提升平台”。

5.强化学校团建。突出思想引领，树立正确价值观。认真落实“青年大学习”相关学习任务。抓实组织建设，严格组织开展团员发展工作。2023年发展团员25名，入团积极分子32名。开展市、区三好学生，优秀团员等评选，宣传和扩大先进青年学生的影响力，在校园内营造了赶先争优的良好氛围。弘扬校园正能量，开展丰富多彩的系列活动，举办“云上书屋”读书节活动等，继续落实“垃圾不落地，中光更美丽”等常规工作。 **三、坚持党建引领，聚焦品质提升**

1．助力推进领导体制改革

参与学校章程修订工作，完成对党组织会议、校长办公会议议事规则等1+2文件的修改。参与制定具有中光特色的《学校党组织书记和校长定期沟通制度》等五项制度。

2．协助做好现行制度的立、改、废、释

根据嘉定区教育系统制度规范建设工作方案，针对新形势新要求，通过对现行制度的立、改、废、释，使各项制度更具有针对性、可操作性和科学性。如参与修改教师校本培训制度，启动“北斗星”项目，助力教师专业发展；废除原有工勤等岗位人员相关管理制度，引入第三方物业管理，实施后勤服务社会化，通过合同约定相关工作职责与成效要求。

3．保障党风廉政建设延伸到位

通过教职工大会等形式，组织全体教职工学习《新时代中小学教师职业行为十项准则》《上海市中小学幼儿园教师违反职业道德行为处理的意见》《关于进一步规范教师师德失范行为处置流程的实施意见(试行)》《嘉定区教育系统工作人员“八小时以外”行为监督管理规定》等文件。围绕权力运行的“关键点”、内部管理的“薄弱点”和可能腐败的“风险点”，认真梳理经费使用、教师招聘等工作中的廉政风险点，检视已有措施，并科学制定进一步的防范措施，强化监督。

 4．规范执行干部推荐任用

对标区教育工作党委的要求，制定校级方案，完成学校优秀年轻干部推荐工作。严格按照工作程序，通过民主推荐、班子会审议推荐出优秀校级后备，优秀中层干部后备和优秀青年，三个层面共12位优秀同志，并配合完成第二次入校民主测评。

组织学习《关于规范区教育工作党委下属单位中层干部选拔任用工作的指导意见》，熟悉嘉定区教育系统下属学校相当副科级及以上中层干部选拔任用工作流程，根据学校工作实际，提前做好分析研判。

5．开展廉洁教育专项教育

对标区教育工作党委“廉洁文化专题教育月”活动要求，开展“清廉从教，铸魂育人”廉洁文化主题月活动。精心设计校本活动方案，以“清廉从教，铸魂育人”为主题，从“强化思想政治引领”“营造尊师重教风尚”“创设廉洁文化生态”三方面入手，开展系列主题教育活动，切实增强广大党员教师廉洁意识，提升规则意识，明确师德底线，凝聚价值认同。通过大会宣讲、微信推送等形式宣传市“四有好教师”、区“教书育人模范”、十佳青年教师等优秀人物事迹。组织全体教职工学习《教育部公开曝光违反教师职业行为十项准则典型案例》。在教职工中开展廉洁文化作品征集，遴选出两首原创廉洁文化诗词作品报送党建共同体。

**四、坚持需求导向，聚焦质量提升**

1.扎实做好后勤工作：经费使用严管理。严格执行学校财经制度，落实“三重一大”“三方比价”等程序要求，科学合理使用公用经费及项目经费。规范代办收费，严格执行一事一议，杜绝乱收费、不规范收费行为。安全防范全覆盖。定期开展消防安全、用电安全、燃气安全等大检查。用好食品溯源系统，切实把好食品安全关。多部门联动开展形式多样的安全教育及应急演练：人员从广大师生到第三方物业、餐饮人员；空间从教室到寝室到校车等。办学条件渐改善。年内，先后完成了实验大楼改造工程收尾工作；完成了学校暑期维修工程（主要是教学楼厕所改造、宿舍楼加装淋浴房、学校楼宇部分防水等）；完成了部分设备添置(主要有食堂厨房间部分设备更换、一批理化生实验室设备、7台笔记本电脑。）；完成部分学生活动空间改善（学生餐厅、部分专用教室安装了17台吸顶空调5匹机，一台3匹柜机）。

2.规范开展工会工作：落实民主管理，严格按照规定召开教代会，先后审议、通过《中光高级中学章程》《2023年学校岗位设置实施方案》等，完成第三届教代会换届选举工作。践行以人为本，积极开展各项活动丰富教职工生活：先后组织参与区教育工会策划的 “定向越野”“看上海、爱上海”等系列活动 等，自行组织开展“三八妇女节”文创体验活动、“学习二十大精神，奋进新征程”知识竞赛活动、“端午粽飘香，欢乐同分享”端午节嘉年华活动、文明组室“三化”评比等。认真做好年内职工保险、健康体检、走访慰问、义务献血、实物发放的常规工作，科学合理执行工会经费。

3.精心落实退管工作：策划好年内退休教工的回娘家活动，及时探望生病住院退休教工。组织退休教师赴青浦进行“三看”活动，召开以“退而不休，诲人不倦”为主题的退休教工座谈会。积极推荐退休教工代表参评区教育系统“老有所为”，一人获十佳，一人获提名。

**主要不足。**年终岁末之际，反思自己一年工作学习的得失，在两个方面继续努力：一是学校德育工作的顶层设计需要进一步优化，形成全链条课程体系；二是“双新”背景下，有效实现五育融合的新举措需要进一步落地，形成有影响力的范例。

2023年12月14日