**中光高级中学2020学年度**

**中层行政干部述职述廉报告**

人力资源部 陈坚

2020学年担任人力资源部主任，同时兼任高二年级主任，第一学期任教高二年级三个等级班教学任务，第二学期任教高二年级二个等级班教学任务。下面就2020学年的工作总结如下：

一、加强学习，提高自身能力

人力资源部的工作包括人事、师训和教师招聘等工作，初次接手这项工作，感觉很陌生，同时压力也非常大，特别是人事工作，千头万绪，不允许出一点差错，所以平时除了加强学习之外，虚心向有经验的同事请教，确保工作不出差错。

二、系统思考，做好招聘工作

随着学校的发展、扩班和教师的退休，学校教师缺额明显，为了学校教育教学质量的不断提升，除了积极与上级部门沟通，争取更多的招聘名额之外，认真细致把好进口关，制定了详细的教师招聘方案，严格按照方案实施，保证招聘的教师在师德修养、自身专业等方面积极上进。

三、统筹协调，做好年级组工作

高二年级是高中三年中最关键的一年，高二年级的教育教学质量在一定程度上决定了高三的成败，所以主要从学生的思想、行为规范、学习习惯和方法指导等方面开展工作，树立学生信心。

1、树立榜样，发挥优秀学生的辐射作用

2、及时表扬、鼓励，树立信心

3、加强行规检查和巡视，发现问题及时处理

4、加强沟通，形成合力

5、重视质量分析，根据问题制定针对性措施，及时解决

6、构建系统训练体系，如数学晨练，+3学科限时训练和语文、英语的专项训练等

7、重视学程化，系统制定阶段性目标及措施

四、明确目标，做好师训工作

教师教育教能力决定了学校地发展。学校教师年龄组成相对较年轻，青年教师充满活力，积极上进。

1、启动“琢玉计划”，聘请各学科知名专家，带教学校中青年教师和教研组建设，采用“线上线下”相结合的指导方式，从教学、科研和课题研究等方面给予全面指导。

2、组织教师积极参与“双名工程”报名工作，学校共有23位老师入选各学科名师基地学习，另有部分教师列席相关工作室，参与教育教学研究、新教材的教学研究等，有效提升自己的学科教学能力。

3、组织教师及时完成相关培训以及“十四五”相关培训的报名工作，制定校本培训、暑期培训及新入职教师的岗前培训等，组织部分教师开发校本培训课程。

五、钻研教材，做好教学工作

1、加强学习研究，根据考试特点，改进课堂教学模式，注重培养学生分析、解决问题的能力

2、重视单元教学设计，加强教学的针对性和有效性

3、精讲精练，重视作业训练的有效性

主要不足及努力方向：

1、对人事工作的熟知程度还需进一步加强

2、对“培—评—聘”一体化还需深入思考

2021年6月16日